

Εισαγωγή	Σελ. 2
Υπηρεσίες Υποστήριξης της Πρακτικής Άσκησης	Σελ. 3
Διαδικασία έναρξης και λήξης της Πρακτικής Άσκησης	Σελ. 3 - 4
Φορείς για την πραγματοποίηση της Πρακτικής Άσκησης	Σελ. 4 - 6
Επιλογή Φορέα Πρακτικής Άσκησης	Σελ. 6
Αποζημίωση Πρακτικής Άσκησης	Σελ. 7
Υποχρεώσεις του Φοιτητή στο πλαίσιο πραγματοποίησης της Πρακτικής Άσκησης	Σελ. 7 - 8
Υποχρεώσεις του Φορέα Απασχόλησης	Σελ. 8
Πρακτική Άσκηση παράλληλα με τη στρατιωτική θητεία	Σελ. 8 - 9
Διακοπή Πρακτικής Άσκησης - Αλλαγή φορέα κατά τη διάρκεια της Πρακτικής Άσκησης	Σελ. 9
Νομοθεσία - Εγκύκλιοι-Διοικητικά Έγγραφα	Σελ. 10 - 11
Ειδική σύμβαση εργασίας	Σελ. 12 - 13

ΟΔΗΓΟΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΆΣΚΗΣΗΣ ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΤΗΣ Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε.

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

## Εισαγωγή

Σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο της Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε. (Ν. 3027/02 ), και τον ιδρυτικό νόμο πλαίσιο των Τ.Ε.Ι. (Ν. 1404/83), η πρακτική άσκηση των φοιτητών αποτελεί μέρος του εκπαιδευτικού έργου και συνεπώς αναπόσπαστο τμήμα των σπουδών τους, χαρακτηρίζοντας έτσι τη βαρύτητα και τη σημασία που έχει ο θεσμός. Για πρώτη φορά με τον νόμο πλαίσιο των Τ.Ε.Ι. (Ν. 1404/83) πραγματοποιείται πρακτική άσκηση σε θεσμοθετημένες θέσεις τόσο του δημοσίου όσο και του ιδιωτικού τομέα, μετά από σχετικό προγραμματισμό-σχεδιασμό.

Στην Πρακτική Άσκηση αποδίδονται αυτοτελείς διδακτικές μονάδες, και η εκπόνησή της είναι απαραίτητη προϋπόθεση για τη λήψη πτυχίου. Αλλά και ως θεσμός έχει μεγάλη σημασία, διότι συνδέει άμεσα τη γνώση που απόκτησαν οι φοιτητές στη διάρκεια των σπουδών τους με την εμπειρία των επαγγελματικών πεδίων εφαρμογής της. εντάσσεται στο τελευταίο εξάμηνο φοίτησης του προγράμματος σπουδών των Τμημάτων, έχει εξαμηνιαία διάρκεια (24 εβδομάδες πενήμερης απασχόλησης) δεν βαθμολογείται αλλά αντιστοιχεί σε (6) πιστωτικές μονάδες, οι οποίες δεν υπολογίζονται στο βαθμό πτυχίου αλλά αναγράφονται στο Παράρτημα Διπλώματος.

Πραγματοποιείται σε φορείς του Δημοσίου ή Ιδιωτικού Τομέα που δραστηριοποιούνται σε αντικείμενα συναφή με την ειδικότητα του ασκούμενου φοιτητή και έχει σκοπό να του δώσει τη δυνατότητα να έλθει σε επαφή με το εργασιακό περιβάλλον και να αναπτύξει δεξιότητες και ικανότητες. Με αυτόν τον τρόπο ο φοιτητής αξιοποιεί το θεωρητικό υπόβαθρο των γνώσεων που έχει λάβει κατά τη διάρκεια των σπουδών του, διευρύνει τις γνώσεις του και αποκτά εμπειρίες που θα τον βοηθήσουν να ορίσει τους επαγγελματικούς του στόχους.

Η Πρακτική Άσκηση στοχεύει στην επίτευξη αμφίδρομης ανάδρασης μεταξύ Ανώτατης Εκπαίδευσης και επαγγελματικού χώρου. Μια τέτοια γνωριμία με το εργασιακό περιβάλλον αποκτάται με την απασχόληση του φοιτητή σε οργανισμούς ή επιχειρήσεις.

### **Υπηρεσίες Υποστήριξης της Πρακτικής Άσκησης**

Οι υπηρεσίες εποπτείας και υποστήριξης της πρακτικής άσκησης είναι:

1. Η Τριμελής Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης, η οποία ορίζεται από τη Συνέλευση κάθε Τμήματος.
  2. Ο Επόπτης Πρακτικής Άσκησης, ο οποίος ορίζεται από την Τριμελή Επιτροπή Π.Α..
  3. Ο Ιδρυματικός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης, ο οποίος ορίζεται από τη Διοίκηση της Σχολής, όταν η Πρακτική Άσκηση πραγματοποιείται μέσω ΕΣΠΑ.
  4. Γραμματεία του Τμήματος.
  5. Το Συνήγορο του φοιτητή (Θεσμός που θα ενεργοποιηθεί με την οριστική έγκριση του Οργανισμού του Ιδρύματος).
- Ο επόπτης του ασκουμένου στο φορέα απασχόλησης πρέπει να είναι πτυχιούχος τρίτοβάθμιου εκπαιδευτικού ιδρύματος (πανεπιστημιακού/τεχνολογικού) της ίδιας ή συναφούς ειδικότητας με τον ασκούμενο.

### **Διαδικασία έναρξης και λήξης της Πρακτικής Άσκησης**

*Για την έναρξη της Πρακτικής Άσκησης απαιτούνται οι εξής ενέργειες:*

- Ο φοιτητής υποβάλλει αίτηση στη Γραμματεία του Τμήματός του για πραγματοποίησης πρακτικής άσκησης .
- Επικοινωνεί με πιθανό φορέα απασχόλησης και του χορηγείται βεβαίωση του φορέα ότι επιθυμεί να απασχολήσει τον πρακτικά ασκούμενο, προσδιορίζοντας το αντικείμενο απασχόλησης, το χρονικό διάστημα και τον υπεύθυνο επίβλεψης του πρακτικά ασκούμενου
- Συμπλήρωση, υποβολή και κατάθεση στη Γραμματεία του ειδικού εντύπου που επιγράφεται Δήλωση Έναρξης Πρακτικής Άσκησης το οποίο προωθείται προς έγκριση στην αρμόδια επιτροπή ή τη Συνέλευση του Τμήματος.
- Κατάθεση της πρωτότυπης βεβαίωσης, του φορέα στην Επιτροπή πρακτικής άσκησης για έγκριση.
- Μεταξύ Τμήματος, φορέα απασχόλησης και φοιτητή υπογράφεται ειδική σύμβαση σε τρία αντίγραφα (στην οποία υπογράφει με την ακόλουθη σειρά ο φορέας , ο φοιτητής και στη συνέχεια ο Πρόεδρος του Τμήματος) και ακολουθεί η παραλαβή του βιβλίου πρακτικής άσκησης από τη γραμματεία του Τμήματος ή ηλεκτρονική αποστολή αυτού.

Για τα Εργαστήρια υπάρχει ειδικός τύπος σύμβασης που υπογράφεται μεταξύ του ασκουμένου, του Προέδρου του Τμήματος και του Προέδρου της Δ.Ε

*Για την λήξη της Πρακτικής Άσκησης απαιτούνται οι εξής ενέργειες:*

- Κατάθεση στη Γραμματεία του ειδικού εντύπου-υπηρεσιακού σημειώματος που υπογράφεται και συμπληρώνεται από τον επόπτη καθηγητή της πρακτικής άσκησης του φοιτητή που ορίζει η Συνέλευση του Τμήματος, συνοδευόμενο από το σχετικό έντυπο αίτησης κατάθεσης της πρακτικής άσκησης. Το εν λόγω υπηρεσιακό σημείωμα του επόπτη καθηγητή επιβεβαιώνει την ορθή εκτέλεση της πρακτικής άσκησης του ασκουμένου φοιτητή.
- Ειδικό Υπηρεσιακό Σημείωμα του Υπευθύνου Καθηγητή, αρμοδίου συνολικά για την Πρακτική άσκηση των φοιτητών του Τμήματος συνολικά με το οποίο πιστοποιείται η ορθή εκτέλεση της πρακτικής άσκησης.
- Κατάθεση στη Γραμματεία του Τμήματος του βιβλίου πρακτικής άσκησης, το οποίο είναι συμπληρωμένο από τον φοιτητή, σφραγισμένο και υπογεγραμμένο από τον φορέα απασχόλησης
- Κατάθεση στη Γραμματεία του Τμήματος βεβαίωσης από τον φορέα απασχόλησης υπογεγραμμένη και σφραγισμένη, στην οποία θα αναφέρεται το χρονικό διάστημα της πρακτικής άσκησης (ημερομηνία έναρξης/ ημερομηνία λήξης), το αντικείμενο απασχόλησης και πιστοποιείται η επιτυχής περάτωση της πρακτικής άσκησης.

### **Φορείς για την πραγματοποίηση της Πρακτικής Άσκησης**

Η εξάμηνη πρακτική άσκηση μπορεί να πραγματοποιηθεί από τους φοιτητές:

- Στην Ελλάδα και συγκεκριμένα,
  - A. Σε υπηρεσίες του Δημοσίου, ΟΤΑ και λοιπών Ν.Π.Δ.Δ, σε επιχειρήσεις και σε Οργανισμούς του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, όπως επαναπροσδιορίστηκαν με τον Ν.1892/90.
  - A1. Στα Εργαστήρια της Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε, όπου προβλέπονται 10 θέσεις πρακτικής άσκησης φοιτητών της με την εξής κατανομή: 4 θέσεις για το Τμήμα Εκπαιδευτικών Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Εκπαιδευτικών Ηλεκτρονικών Μηχανικών (2 ανά κατεύθυνση) και από 3 για τα υπόλοιπα με δυνατότητα εσωτερικής ανακατανομής αναλόγως της ζήτησης.

B. Σε επιχειρήσεις του Ιδιωτικού τομέα

B1. Μέσω ΟΑΕΔ

Για την πρακτική άσκηση του φοιτητή ο εργοδότης επιδοτείται από τον ΟΑΕΔ σε ποσοστό 50% επί του συνόλου των αποδοχών.

[http://prev.oaed.gr/index.php?option=com\\_content&view=article&id=759:a-a&catid=20&Itemid=132&lang=el](http://prev.oaed.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=759:a-a&catid=20&Itemid=132&lang=el)

## B2. Μέσω ΕΣΠΑ

Η πρακτική άσκηση η οποία πραγματοποιείται μέσω ΕΣΠΑ δε διαφοροποιείται ως προς το επιλέξιμο εξάμηνο, χρονική περίοδο έναρξης και ημερολογιακή διάρκεια, σε σχέση με την Π.Α. μέσω ΟΑΕΔ.

Η αποζημίωση που λαμβάνει ο ασκούμενος φοιτητής κατά την εξάμηνη πρακτική άσκηση, εν μέρει καλύπτεται από τους πόρους του προγράμματος και καταβάλλεται από τον Ειδικό Λογαριασμό Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ) της Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε. και εν μέρει από τον φορέα απασχόλησης. Για την περίπτωση ατυχήματος η ασφαλιστική κάλυψη είναι ίδια (1%) και καλύπτεται από τον ΕΛΚΕ. Επισημαίνεται ότι δεν απαιτείται δήλωση από τον Φορέα της απασχόλησης του ασκούμενου στο ΙΚΑ αφού η ΑΣΠΑΙΤΕ είναι υπεύθυνη για τη δήλωση στο ΙΚΑ της ΠΑ και την κάλυψη –μέσω του Προγράμματος ΠΑ- της ασφάλισης του ασκούμενου στην περίπτωση εργατικού ατυχήματος.

Εφόσον ο φοιτητής θα πραγματοποιήσει την πρακτική άσκηση μέσω ΕΣΠΑ ο φορέας στον οποίο απευθύνεται θα πρέπει να είναι πιστοποιημένος ως Φορέας Υποδοχής Πρακτικής Άσκησης στο Σύστημα Κεντρικής Υποστήριξης της Πρακτικής Άσκησης Φοιτητών ΑΕΙ «ΑΤΛΑΣ» (<http://atlas.grnet.gr/Default.aspx>).

Ο φοιτητής προκειμένου να πραγματοποιήσει την πρακτική άσκηση μέσω ΕΣΠΑ πρέπει να έχει Αριθμό Μητρώου Ασφάλισης ΙΚΑ, Αριθμό Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης, Αριθμό Φορολογικού Μητρώου και Λογαριασμό Τραπεζής στον οποίο να είναι πρώτο όνομα ή συνδικαιούχος.

Σχετικά με πρακτική άσκηση μέσω ΕΣΠΑ και την αποζημίωση αυτής, οι φοιτητές μπορούν να απευθύνονται για πληροφορίες στους υπεύθυνους πρακτικής άσκησης του Τμήματός τους και στο Γραφείο Πρακτικής Άσκησης ([pa1aspete@aspete.gr](mailto:pa1aspete@aspete.gr)).

- Σε χώρες του εξωτερικού και συγκεκριμένα,

### A. Γενικές προϋποθέσεις

Ο φοιτητής μπορεί να εκπονήσει την εξάμηνη πρακτική άσκηση σε χώρες του εξωτερικού σε φορέα που έχει συνάφεια με την ειδικότητά του και η οποία επιβεβαιώνεται από την αλληλογραφία μεταξύ του φορέα απασχόλησης και της Επιτροπής πρακτικής άσκησης.

Μετά την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης και προκειμένου αυτή να αξιολογηθεί, πρέπει να κατατεθεί στο Τμήμα σχετική βεβαίωση από τον φορέα υποδοχής για τον χρόνο, το αντικείμενο απασχόλησης, την επίδοση του φοιτητή καθώς και την επιτυχή υλοποίηση της πρακτικής άσκησης. Ο φορέας υποδοχής πρέπει να εκδώσει μετά την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης σχετική βεβαίωση η οποία πρέπει να κατατεθεί στο Τμήμα, για τον χρόνο, το αντικείμενο απασχόλησης, την επίδοση του φοιτητή καθώς και την επιτυχή υλοποίηση της πρακτικής άσκησης, προκειμένου αυτή να αξιολογηθεί.

Ο φοιτητής που πραγματοποιεί την πρακτική άσκηση σε χώρες του εξωτερικού δε δικαιούται την αντίστοιχη αποζημίωση που λαμβάνει ο ασκούμενος φοιτητής στην Ελλάδα. Οι όροι εργασίας, αμοιβής και ασφάλισης καθορίζονται μετά από συμφωνία του φοιτητή με το φορέα υποδοχής.

#### *B. Πραγματοποίηση Πρακτικής Άσκησης μέσω Erasmus+/KA1*

- Κινητικότητα Φοιτητών για Πρακτική Άσκηση μέσω του Προγράμματος Erasmus+/KA1 μπορεί να πραγματοποιηθεί είτε σε Ίδρυμα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, είτε σε επιλέξιμο Οργανισμό/Επιχείρηση που ενεργοποιείται στην αγορά εργασίας ή στον τομέα της εκπαίδευσης και της νεολαίας σε επιλέξιμη χώρα.
- Δικαίωμα συμμετοχής για πρακτική άσκηση έχουν οι φοιτητές που βρίσκονται στο τελευταίο εξάμηνο φοίτησης του προγράμματος σπουδών του Τμήματός του.
- Το ποσό της μηνιαίας επιχορήγησης καθορίζεται ανάλογα με το κόστος διαβίωσης της χώρας υποδοχής. Η επιχορήγηση καταβάλλεται σε 2 δόσεις (το 80% του συνόλου της επιχορήγησης στην αρχή της περιόδου κινητικότητας και το 20% μετά την ολοκλήρωση αυτής).

Περισσότερες πληροφορίες: <http://erasmus.aspete.gr/index.php/el/>

#### **Επιλογή Φορέα Πρακτικής Άσκησης**

Ο φοιτητής προκειμένου να αναζητήσει και να επιλέξει τον φορέα στον οποίο θα πραγματοποιήσει την πρακτική του άσκηση μπορεί να απευθυνθεί,

- Στο Τμήμα του στην Επιτροπή πρακτικής άσκησης.

- Στο Τμήμα Σπουδών, Πρακτικής Άσκησης & Σταδιοδρομίας που τηρούνται βάσεις δεδομένων επιχειρήσεων και οργανισμών (Γραμματεία Τμήματος Εκπαιδευτικών Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Εκπαιδευτικών Ηλεκτρονικών Μηχανικών: [elecengedu@aspete.gr](mailto:elecengedu@aspete.gr), Γραμματεία Τμήματος Εκπαιδευτικών Μηχανολόγων Μηχανικών: [mechanical\\_dep@aspete.gr](mailto:mechanical_dep@aspete.gr), Γραμματεία Τμήματος Εκπαιδευτικών Πολιτικών Μηχανικών: [civengedu@aspete.gr](mailto:civengedu@aspete.gr) ή στις ιστοσελίδες των αντίστοιχων Τμημάτων όπου θα αναρτώνται ανακοινώσεις οργανισμών που ενδιαφέρονται να απασχολήσουν φοιτητές για πρακτική άσκηση μέχρι τη λειτουργία του ανωτέρω Τμήματος )

- Μπορεί ο ίδιος να επιλέξει κάποιον άλλο φορέα με τον οποίον έχει έλθει σε επαφή και ο οποίος δέχεται να απασχολήσει ασκούμενους της ειδικότητάς του.

### **Αποζημίωση Πρακτικής Άσκησης**

#### ***Πρακτική Άσκηση σε φορείς απασχόλησης του Ιδιωτικού Τομέα***

Το ύψος της αποζημίωσης των ασκούμενων φοιτητών σε φορείς απασχόλησης του Ιδιωτικού Τομέα ορίζεται στο 80% επί του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κάθε φορά με βάση την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και καταβάλλεται σε μηνιαία βάση από τον φορέα απασχόλησης. Σε φορείς απασχόλησης του Ιδιωτικού Τομέα το ύψος της αποζημίωσης των ασκούμενων φοιτητών ορίζεται στο 80% επί του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κάθε φορά με βάση την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και καταβάλλεται σε μηνιαία βάση από τον φορέα απασχόλησης.

Οι φοιτητές κατά τη διάρκεια της πρακτικής τους άσκησης υπάγονται στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α., μόνο κατά επαγγελματικού κινδύνου ατυχήματος. Η ασφαλιστική αυτή εισφορά ανέρχεται στο 1% επί της μηνιαίας αποζημίωσης στον πρακτικά ασκούμενο σύμφωνα με κοινή υπουργική απόφαση, και καταβάλλεται υποχρεωτικά από τον εργοδότη

#### ***Πρακτική Άσκηση σε θέσεις του Δημόσιου Τομέα***

Στις θεσμοθετημένες θέσεις του Δημοσίου, ΟΤΑ, λοιπών Ν.Π.Δ.Δ., επιχειρήσεις και Οργανισμούς του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, η μικτή μηνιαία αποζημίωση ανέρχεται στο ποσό των 186,19 € (συμπεριλαμβάνεται το 1% του ΙΚΑ, δηλ. 10,11€) και καταβάλλεται από τον φορέα απασχόλησης.

Στα Εργαστήρια ισχύουν οι ανωτέρω αμοιβές.

Οι φοιτητές που πραγματοποιούν Πρακτική Άσκηση δε δικαιούνται δώρα και επίδομα κανονικής άδειας.

*Παρατήρηση:* Υπογραμμίζεται ότι εκτός από το δικαίωμα αποζημίωσης και ασφάλισής τους, οι φοιτητές δεν αποκτούν κανένα άλλο δικαίωμα εργασιακής ή συνταξιοδοτικής μορφής.

### **Υποχρεώσεις του Φοιτητή στο πλαίσιο πραγματοποίησης της Πρακτικής Άσκησης**

Ο φοιτητής στο πλαίσιο πραγματοποίησης της Πρακτικής Άσκησης υποχρεούται να ακολουθεί το ωράριο λειτουργίας της επιχείρησης ή του οργανισμού, τους

κανονισμούς ασφαλείας και εργασίας καθώς και κάθε άλλη ειδική ρύθμιση που ισχύει για τους εργαζόμενους στον φορέα απασχόλησης.

Δεν επιτρέπονται αυθαίρετες απουσίες ή παράβαση των κανονισμών του εργασιακού χώρου διότι μπορεί να οδηγήσουν τον Φορέα Απασχόλησης στην μονομερή καταγγελία της σύμβασης και τη διακοπή της απασχόλησής του.

Ειδικότερα, φοιτητής που τοποθετείται από το Τμήμα του σε θέση πρακτικής άσκησης του Δημόσιου Τομέα και δεν παρουσιάζεται το αργότερο εντός δέκα (10)

ημερών από την προγραμματισμένη έναρξη της πρακτικής άσκησης αποκλείεται από τη θέση αυτή, η οποία αποδεδειγμένα και μπορεί να διατεθεί για κάλυψη άλλων αναγκών.

Ο ασκούμενος φοιτητής μπορεί, να απουσιάσει δικαιολογημένα για πέντε εργάσιμες (5) ημέρες συνολικά κατά το εξάμηνο διάστημα της πρακτικής άσκησης για σοβαρούς λόγους. Οι απουσίες καταχωρούνται στο βιβλίο πρακτικής άσκησης, θεωρούνται και το οποίο υπογράφεται από τον Επόπτη Εκπαιδευτικό και από τον Πρόεδρο του Τμήματος.

### **Υποχρεώσεις του Φορέα Απασχόλησης**

Ο Φορέας απασχόλησης (ιδιωτικός ή δημόσιος) στα πλαίσια της κοινωνικής του αποστολής υποχρεούται να συμβάλλει στην αρτιότερη εκπαίδευση του ασκούμενου και ειδικότερα να τον απασχολεί σε εργασιακούς χώρους ή σε εργασιακά αντικείμενα ανάλογα με το γνωστικό αντικείμενο των σπουδών του που θα του παρέχει τη δυνατότητα να πραγματοποιήσει την πρακτική άσκηση στο επάγγελμα για όσο χρόνο διαρκεί η άσκηση, εφόσον υφίσταται τέτοιο τμήμα ή θέση.

Σε περιπτώσεις που οι ασκούμενοι φοιτητές έχουν παράλληλα και την ιδιότητα του έμμισθου υπαλλήλου του Δημοσίου προβλέπεται καταβολή αποζημίωσης υπό τις εξής προϋποθέσεις:

- Το αντικείμενο της έμμισθης δημόσιας υπηρεσίας που υπηρετούν να είναι διαφορετικό από αυτό της πρακτικής άσκησης &
- Η πρακτική άσκηση να πραγματοποιείται πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας

Σε περίπτωση που στην υπηρεσία του εργαζόμενου φοιτητή δεν υφίσταται τμήμα ή θέση συναφής με το γνωστικό αντικείμενο της πρακτικής του άσκησης, δύναται ο φοιτητής να αποσπαστεί μόνο για το χρονικό διάστημα της πρακτικής του άσκησης σε άλλη υπηρεσία ανάλογη με το αντικείμενο των σπουδών του.

### **Πρακτική Άσκηση παράλληλα με τη στρατιωτική θητεία**

Οι φοιτητές κατά τη διάρκεια της στρατιωτικής τους θητείας δύνανται σύμφωνα με



γνωμοδοτήσεις του Υπουργείου Παιδείας να πραγματοποιήσουν την εξάμηνη πρακτική τους άσκηση, εφόσον είναι τοποθετημένοι σε γραφεία ή υπηρεσίες συναφείς με το γνωστικό αντικείμενο των σπουδών τους και μετά από σύμφωνη γνώμη της Επιτροπής Πρακτικής Άσκησης. Σε κάθε περίπτωση ο φοιτητής οφείλει να προσκομίσει όλα τα ζητούμενα αποδεικτικά στοιχεία που θα βεβαιώνουν την εποπτευόμενη, συνεχή και πλήρη πρακτική του άσκηση στη στρατιωτική υπηρεσία που υπηρετεί. Κατά τη διάρκεια της στρατιωτικής θητείας δεν προβλέπεται καταβολή αποζημίωσης που ορίζουν οι κείμενες διατάξεις για την πρακτική άσκηση.

### **Διακοπή Πρακτικής Άσκησης - Αλλαγή φορέα κατά τη διάρκεια της Πρακτικής Άσκησης**

Σε περιπτώσεις που η διοίκηση του φορέα απασχόλησης δεν ακολουθεί το πρόγραμμα απασχόλησης ή ετεροαπασχολεί τους ασκούμενους, η Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης με απόφασή της, μπορεί να διακόψει την άσκηση στον συγκεκριμένο εργασιακό χώρο.

Σε περίπτωση που ο ασκούμενος διαπιστώσει ότι απασχολείται σε θέματα εκτός της ειδικότητάς του, υποχρεούται να το δηλώσει εγγράφως στον Επόπτη Φορέα Απασχόλησης και στον υπεύθυνο Ακαδημαϊκό επόπτη του Τμήματός του. Ο τελευταίος, αφού εξετάσει το ζήτημα, είναι εκείνος που θα αποφασίζει αν συντρέχει λόγος αλλαγής θέσης εργασίας και σε καταφατική περίπτωση ο φοιτητής υποβάλλει αίτηση ακύρωσης της πρακτικής άσκησης και συνεργάζεται με την Επιτροπή πρακτικής άσκησης και τον Επόπτη ώστε να βρεθεί νέος φορέας εργασίας για την απασχόληση του ασκούμενου το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα.

Για τους μήνες που απασχολήθηκε ο φοιτητής συμπληρώνει το βιβλίο πρακτικής και παίρνει τη σχετική βεβαίωση από τον εργοδότη, ενώ στη νέα θέση πραγματοποιεί πρακτική άσκηση μόνο για το χρονικό διάστημα που υπολείπεται για την συμπλήρωση του χρονικού ορίου των έξι (6) μηνών.

## Νομοθεσία-Εγκύκλιοι-Διοικητικά Έγγραφα

- αριθ. 24 του Ν.1404/1983 (ΦΕΚ 173/τ.Α΄/24-11-83), «Δομή και λειτουργία των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων». **Κατεβάστε τα αρχεία σε μορφή pdf και word.**
- Ν.4009/2011 (ΦΕΚ 195/τ.Α΄/6-9-11), «Δομή, λειτουργία, διασφάλιση της ποιότητας των σπουδών και διεθνοποίηση των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων». **Κατεβάστε τα αρχεία σε μορφή pdf και word.**
- Π.Δ. 483/1984 (ΦΕΚ 173/τ.Α΄/13-11-84), «Διευκόλυνση των σπουδών των εργαζόμενων σπουδαστών των τεχνολογικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι.)». **Κατεβάστε τα αρχεία σε μορφή pdf και word.**
- Π.Δ. 174/1985 (ΦΕΚ 59/τ.Α΄/29-3-1985), Άσκηση στο επάγγελμα των σπουδαστών των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι.). **Κατεβάστε τα αρχεία σε μορφή pdf και word.**
- Υ.Α. Ε5/1258/25-2-1986 (ΦΕΚ 133/τ.Β΄/27-3-86), Ορισμός αποζημίωσης ασκούμενων στο επάγγελμα σπουδαστών της τριτοβάθμιας τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης. **Κατεβάστε τα αρχεία σε μορφή pdf και word.**
- Υ.Α. Ε5/1303/3-3-1986 (ΦΕΚ 168/τ.Β΄/10-4-86), Ασφάλιση σπουδαστών Τ.Ε.Ι. κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης. **Κατεβάστε τα αρχεία σε μορφή pdf και word.**
- Υ.Α. Ε5/1797/20-3-1986 (ΦΕΚ 183/τ.Β΄/14-4-86), Ρύθμιση θεμάτων αποζημίωσης και συνθηκών απασχόλησης ασκούμενων σπουδαστών Τ.Ε.Ι. **Κατεβάστε τα αρχεία σε μορφή pdf και word.**
- Υ.Α. Ε5/4825/16-6-1986 (ΦΕΚ 453/τ.Β΄/18-7-86), Ρύθμιση θεμάτων αποζημίωσης και συνθηκών απασχόλησης ασκούμενων σπουδαστών Τ.Ε.Ι. **Κατεβάστε τα αρχεία σε μορφή pdf και word.**
- Υ.Α. 2025805/2971/0022/22-4-1993 (ΦΕΚ 307/τ.Β΄/30-4-93), Τροποποίηση της κοινής υπουργικής απόφασης Ε5/1258//86 και αύξηση της μηνιαίας αποζημίωσης των σπουδαστών των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι.), που πραγματοποιούν την άσκηση στο επάγγελμα σε υπηρεσίες του Δημοσίου, Ο.Τ.Α., και λοιπά Ν.Π.Δ.Δ., επιχειρήσεις και οργανισμούς του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα. **Κατεβάστε τα αρχεία σε μορφή pdf και word.**
- Εγκύκλιος Υπουργού Παιδείας Ε5/332/22-1-86, Πρακτική Άσκηση σπουδαστών Τ.Ε.Ι. **Κατεβάστε τα αρχεία σε μορφή pdf και word.**
- Εγκύκλιος Υπουργείου Παιδείας Ε5/3196/14-5-1987, Πρακτική άσκηση σπουδαστών Τ.Ε.Ι.
- Εγκύκλιος Υπουργού Παιδείας Ε5/2875/14-6-90, Διευκρινίσεις σε θέματα Πρακτική Άσκηση σπουδαστών Τ.Ε.Ι.

- Εγκύκλιος Υπουργού Παιδείας Ε5/1387/16-6-94, Διευκρινήσεις για Δημόσιο Τομέα.
- Εγκύκλιος Υπουργείου Παιδείας (Γραφείο Νομικού Συμβούλου) 3689/10-12-1996.
- Εγκύκλιος Υπουργείου Παιδείας Ε5/1672/25-7-1997, Διευκρινήσεις σχετικά με διευκολύνσεις σε εργαζόμενους σπουδαστές κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης.
- Εγκύκλιος Υπουργείου Παιδείας Ε5/68307/4-7-2002, Καταβολή αποζημίωσης πρακτικής άσκησης σε εργαζόμενους σπουδαστές Τ.Ε.Ι.
- Εγκύκλιος Υπουργείου Παιδείας Ε5/158994/22-2-2010, Αναγνώριση πρακτικής άσκησης κατά τη διάρκεια της στρατιωτικής θητείας.
- Εγκύκλιος Υπουργείου Παιδείας Ε5/173833/14-11-2013, Πρακτική Άσκηση στη διάρκεια της στρατιωτικής θητείας.
- Ενημερωτικό σημείωμα Υπουργείου Παιδείας .Υ./9-2-2010, Αναγνώριση πρακτικής άσκησης κατά τη διάρκεια της στρατιωτικής θητείας.

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ  
ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΤΗΣ Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε. ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

Μεταξύ της Υπηρεσίας

.....  
και του Προέδρου του Τμήματος

.....  
της Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε.

ή του εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του και σύμφωνα με τη κοινή απόφαση Ε5/1797/20-03-86 (Φ.Ε.Κ.183/τ.Β'/14-4-86 όπως τροποποιήθηκε με την Ε5/4825/16-6-86 (ΦΕΚ 453/τ.β/16-7-86) απόφαση των ιδίων Υπουργών, συνάπτεται Ειδική Σύμβαση Εργασίας για την Πρακτική Άσκηση τ..... φοιτητ.....

.....  
με τους παρακάτω όρους:

1. Ο/Η ασκούμεν..... στο χώρο της εργασίας τ....., υποχρεούται να ακολουθεί το ωράριο λειτουργίας της υπηρεσίας, τους κανονισμούς ασφαλείας και εργασίας καθώς και κάθε άλλη ρύθμιση ή κανονισμό που ισχύει για το προσωπικό της υπηρεσίας.
2. Για τη συμμόρφωση τ..... ασκούμεν..... με τα παραπάνω, ισχύουν τα αναφερόμενα στην παρ. 4 εδαφ.α, της Ε5/1797/86 κοινής απόφασης.
3. Η Πρακτική Άσκηση και συνεπώς και η Ειδική αυτή Σύμβαση είναι διάρκειας έξι (6) μηνών. Αρχίζει την ..... και λήγει την ..... αυτοδικαίως μετά το πέρας της υποχρέωσης για άσκηση τ..... φοιτητ.....
4. Το ύψος της αποζημίωσης των πρακτικά ασκούμενων φοιτητών ΤΕΙ σε υπηρεσίες του Δημοσίου, ΟΤΑ, λοιπά Ν.Π.Δ.Δ. καθορίζεται από την Υπουργική Απόφαση, 2025805/2917/0022/22-4-1993 (ΦΕΚ 307/τ.Β'/30-4-93) «Τροποποίηση της κοινής υπουργικής απόφασης Ε5/1258/86 και αύξηση της μηνιαίας αποζημίωσης των σπουδαστών των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Τ.Ε.Ι., που πραγματοποιούν την άσκηση στο επάγγελμα σε υπηρεσίες του Δημοσίου, Ο.Τ.Α. και λοιπά Ν.Π.Δ.Δ., επιχειρήσεις και οργανισμούς του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα»).

Η ασφαλιστική εισφορά κατά επαγγελματικού κινδύνου υπολογίζεται σε ποσοστό 1% επί της καταβαλλόμενης κάθε φορά αποζημίωσης στον ασκούμενο φοιτητή από τον εργοδότη (Ε5/1303/3-3-1986 (ΦΕΚ 168/τ.Β΄/10-4-86) «Ασφάλιση σπουδαστών Τ.Ε.Ι. κατά τη διάρκεια της πρακτικής τους άσκησης»).

5. Η υπηρεσία στα πλαίσια της κοινωνικής της αποστολής αλλά και των δυνατοτήτων της, υποχρεούται να συμβάλλει, κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο, στην αρτιότερη εκπαίδευση τ..... ασκούμεν..... και σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην παράγραφο 4 εδάφ.γ, της Ε5/1797/86 κοινής απόφασης.

6. Η υπηρεσία οφείλει να απασχολεί τ..... ασκούμεν..... στα πλαίσια του προγράμματος σπουδών του Τμήματός τ..... και σε συνεργασία με την Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης του Τμήματος προέλευσης τ..... ασκούμεν.....

7. Ο ασκούμεν..... δικαιούται στη διάρκεια της εξάμηνης Πρακτικής Άσκησης πέντε (5) ημέρες άδεια.

8. Ο/Η ασκούμεν..... δέχεται όλους τους όρους της παρούσας Ειδικής Σύμβασης και την προσυπογράφει.

9. Η παρούσα Ειδική Σύμβαση συντάχτηκε σε τρία αντίγραφα, ένα για την υπηρεσία, ένα για το Τμήμα προέλευσης τ..... ασκούμεν..... και ένα για τ.....

ασκούμεν..... φοιτητ.....

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ ΠΡΟΣΥΠΟΓΡΑΦΟΝΤΕΣ

Για την Υπηρεσία  
Για το Τμήμα

Ο/Η Ασκούμεν.....

φοιτητ....

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ  
ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΤΗΣ Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε. ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Μεταξύ της επιχείρησης

.....  
που εκπροσωπείται από τον/την κ.

.....  
και του Προέδρου του Τμήματος

.....  
Της Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε. ή του εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του και  
σύμφωνα με τη  
κοινή απόφαση Ε5/1797/20-03-86 (Φ.Ε.Κ.183/τ.Β'/14-4-86) όπως  
τροποποιήθηκε με

την Ε5/4825/16-6-86 (ΦΕΚ 453/τ.β/16-7-86) απόφαση των ιδίων  
Υπουργών, συνάπτεται Ειδική Σύμβαση Εργασίας για την Πρακτική  
Άσκηση τ..... φοιτητ..... με τους παρακάτω όρους:

1. Ο/Η ασκούμεν..... στο χώρο της εργασίας τ....., υποχρεούται να  
ακολουθεί το ωράριο λειτουργίας της επιχείρησης, τους κανονισμούς  
ασφαλείας και εργασίας καθώς και κάθε άλλη ρύθμιση ή κανονισμό που  
ισχύει για το προσωπικό της επιχείρησης.

2. Για τη συμμόρφωση τ.... ασκούμεν..... με τα παραπάνω ισχύουν τα  
αναφερόμενα στην παρ. 4 εδαφ.α, της Ε5/1797/86 κοινής απόφασης.

3. Η Πρακτική Άσκηση και συνεπώς και η Ειδική αυτή Σύμβαση είναι  
διάρκειας έξι

(6) μηνών. Αρχίζει την ..... και λήγει την .....

αυτοδικαίως μετά το πέρας της υποχρέωσης για άσκηση τ..... φοιτητ.....

4. Το ύψος της αποζημίωσης των πρακτικά ασκούμενων φοιτητών ΤΕΙ σε  
επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα καθορίζεται από τις Υπουργικές  
Αποφάσεις, Ε5/1797/20-3-1986 (ΦΕΚ 183/τ.Β'/14-4-86) «Ρύθμιση  
θεμάτων αποζημίωσης και συνθηκών απασχόλησης ασκούμενων  
σπουδαστών Τ.Ε.Ι.» & Ε5/4825/16-6-1986 (ΦΕΚ 453/τ.Β'/18-7-86)  
«Ρύθμιση θεμάτων αποζημίωσης και συνθηκών απασχόλησης  
ασκού-μενων σπουδαστών Τ.Ε.Ι.». Η ασφαλιστική εισφορά κατά  
επαγγελματικού κινδύνου υπολογίζεται σε ποσοστό 1% επί της  
καταβαλλόμενης κάθε

φορά αποζημίωσης στον ασκούμενο φοιτητή από τον εργοδότη (Ε5/1303/3-3-1986 (ΦΕΚ 168/τ.Β'10-4-86) «Ασφάλιση σπουδαστών Τ.Ε.Ι. κατά τη διάρκεια της πρακτικής τους άσκησης»).

5. Η επιχείρηση στα πλαίσια της κοινωνικής της αποστολής αλλά και των δυνατοτήτων της, υποχρεούται να συμβάλλει, κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο, στην αρτιότερη εκπαίδευση τ..... ασκούμεν..... και σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην παράγραφο 4 εδάφ.γ, της Ε5/1797/86 κοινής απόφασης.

6. Η επιχείρηση οφείλει να απασχολεί τ..... ασκούμεν..... στα πλαίσια του προ γράμματος σπουδών του Τμήματός τ..... και σε συνεργασία με την Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης του Τμήματος προέλευσης τ..... ασκούμεν.....

7. Ο/Η ασκούμεν..... δικαιούται στη διάρκεια της εξάμηνης Πρακτικής Άσκησης πέντε (5) ημέρες άδεια.

8. Ο/Η ασκούμεν..... δέχεται όλους τους όρους της παρούσας Ειδικής Σύμβασης και την προσυπογράφει.

9. Η παρούσα Ειδική Σύμβαση συντάχθηκε σε τρία αντίγραφα, ένα για την επιχείρηση, ένα για το Τμήμα προέλευσης τ..... ασκούμεν..... και ένα για τ..... ασκούμεν..... φοιτητ.....

...../...../.....

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ ΠΡΟΣΥΠΟΓΡΑΦΟΝΤΕΣ

Για την επιχείρηση Για το Τμήμα

Ο/Η Ασκούμεν.....φοιτητ....